



Manual de Proteção de Dados

Recrutamento e Seleção

O objetivo deste Manual de Proteção de Dados é fornecer todas as informações relevantes sobre a coleta e o tratamento dos dados pessoais pela Equipe de Recrutamento e Seleção da Ventura Tec por meio de seus aplicativos e ferramentas.



Noções Chave de Proteção de Dados

“**Agentes de Tratamento**” o controlador e o operador;

“**Dados Pessoais**” informação relacionada a pessoa natural identificada ou identificável. Não se refere apenas à informações relacionadas à sua vida privada, mas abrange toda e qualquer informação que permita identificá-lo direta ou indiretamente, mesmo quando coletada em um contexto de negócios e/ou relação de emprego.

“**Tratamento**” significa qualquer operação realizada nos dados pessoais, como coleta, registro, organização, estruturação, armazenamento, adaptação ou alteração, recuperação, consulta, uso, divulgação, combinação, restrição, exclusão ou destruição.

“**Controlador**” significa a pessoa física ou jurídica a quem competem as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais, tais como aquelas que determinam os objetivos e os meios do tratamento de dados pessoais.

“**Operador**” significa a pessoa física ou jurídica que realiza o tratamento de dados pessoais em nome do Controlador.

“**Finalidade**” propósito legítimo, específico, explícito e informado ao titular sobre a realização do tratamento

Coleta e uso dos Dados Pessoais

1.1. Regras Gerais

A coleta de dados pessoais pela Ventura Tec deverá ser realizada nos termos deste procedimento e da Política de Proteção de Dados disponibilizada no website da empresa e demais procedimentos internos relacionados à proteção de dados pessoais, porventura existentes.

Saliente-se que:

→ A coleta de dados pessoais deverá ser realizada **unicamente** para o cumprimento de uma finalidade específica e pré-determinada. Não é permitida a coleta de dados para um uso futuro incerto.

→ No momento da coleta dos dados pessoais, a Ventura Tec deverá disponibilizar informações claras, precisas e facilmente acessíveis ao titular do dado, sobre a realização do tratamento e os respectivos agentes, observados os segredos comercial e industrial;

→ A coleta de dados pessoais deverá ser compatível com a finalidade informada ao titular, de acordo com o contexto do tratamento.

→ A coleta de dados pessoais deverá ser restrita ao mínimo necessário para cumprimento da finalidade, com abrangência dos dados pertinentes, proporcionais e não excessivos em relação às finalidades.

→ A coleta de dados pessoais deverá ser realizada de fonte lícita e idônea.

→ A Ventura Tec deverá se atentar para a acurácia dos dados que pretende coletar.

1.2. Dados coletados diretamente de titulares

O titular dos dados pessoais coletados deverá ser devidamente informado pelo Recrutador da Ventura Tec e orientado sobre a atividade de tratamento que a Ventura Tec pretende realizar.

A referida comunicação deverá ser realizada, idealmente, antes da coleta dos dados pessoais, por meio de:

Durante os momentos das entrevistas para o processo seletivo;

Comunicações direcionadas (envio de e-mails, pop-ups, banners impressos etc.);

Outros meios que garantam a transparência do tratamento.

1.3. Dados Coletados Indiretamente (Através de Terceiros)

Quando a coleta de dados pessoais ocorrer de maneira indireta, ou seja, sem a participação direta do titular destas informações (**currículos enviados por terceiros via e-mail, WhatsApp, fornecedores, etc.**), a Ventura Tec deverá:

- Comunicar a coleta e sua finalidade aos titulares dos dados pessoais, utilizando, para tanto, e-mail, ou qualquer outro meio que demonstre ser possível a **formalização do recebimento do currículo**;
- Verificar a idoneidade do terceiro que lhe fornecer os dados e as medidas adotadas por este para garantir a licitude da coleta e tratamento dos dados pessoais objeto do compartilhamento (**sempre indagar o terceiro sobre a origem dos dados repassados por ele e manter registro da coleta destes dados pessoais**);
- Verificar se o terceiro adota medidas de segurança, técnicas e administrativas aptas a proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados pessoais (**p.ex., indagar se a empresa tem certificação ISO 27001 ou qualquer outra certificação de padrão que atesta o nível adequado da empresa em relação à segurança da informação**); e
- Adotar cláusulas contratuais específicas que resguardem juridicamente a empresa nos contratos firmados com os terceiros fornecedores dos dados pessoais (**Caso o recebimento não venha de fornecedores homologados pela Ventura Tec, adotar o dito no item anterior**).

Como são tratados os Dados Pessoais pela equipe de Recrutamento e Seleção da Ventura Tec?

A função da equipe de Recursos Humanos responsável pelo recrutamento e seleção é proporcionar ao novo candidato, durante suas entrevistas, todas as informações sobre a empresa, seu processo de admissão e o repasse destas informações às equipes responsáveis pela admissão do novo colaborador.

O processo de recrutamento, seleção e admissão é um processo realizado em parceria entre a Ventura Tec e os departamentos de Recursos Humanos (Recrutamento e Seleção, Remuneração, Benefícios e Business Partners, Segurança e Medicina do Trabalho, Área de Negócios) e Folha de Pagamento dos seus clientes. Todos estes portanto, possuem acesso aos currículos.

Durante o processo de Recrutamento, o então candidato é solicitado a enviar à Ventura Tec, através de e-mail ou outro meio escrito, as seguintes informações:

- **Informações de contato**, como nome, data de nascimento, sexo, idade, endereço, números de telefone, e-mail, número de filhos, cidadania, documentos de identificação, vistos, autorização de trabalho, contatos de emergência, informações sobre dependentes, estado civil, beneficiários de seguro de vida, fotos ou imagens;
- **Informações financeiras** relacionadas a remuneração, benefícios e planos de aposentadoria, informações



sobre salário;

- **Informações de recrutamento** como CV, formulário de candidato, observações de entrevistas, referências de candidatos (se registradas), qualificações, resultados de testes (se aplicável);
- **Informações administrativas do empregado**, como histórico de trabalho e carreira, cargos, detalhes do contrato de trabalho, análises de desenvolvimento pessoal, carteira de motorista e documentos relacionados, registros de competências, números de identificação oficiais;
- **Informações sobre experiência profissional**, como CV, qualificações, informações de projetos nos quais o funcionário trabalhou, histórico de treinamentos, de mobilidade;
- **Fotos.**

A Ventura Tec não coleta de maneira intencional qualquer dado categorizado como dado sensível pela LGPD.

Caso seja identificado, o referido dado será imediatamente eliminado ou anonimizado.

Em sendo necessário o tratamento de e dados referentes à saúde do candidato, para fins de seleção para vagas destinadas a Pessoas Com Deficiência (“PCD”), será coletada autorização do Titular dos Dados, sendo preferível o seu consentimento, via de regra.

O candidato, neste momento, tem a ciência de que, não sendo selecionado pelos clientes da Ventura Tec, os documentos e dados pessoais enviados à empresa permanecerão em seu banco de dados por 2 (dois) anos, podendo ser acessado de forma restrita por pessoas autorizadas da empresa para o caso de surgirem novas oportunidades condizentes com o seu perfil, utilizado para avaliação de vagas que estejam condizentes com outros clientes da Ventura Tec.

Após este prazo, a Ventura Tec elimina adequadamente os dados pessoais do candidato.

Note que essa informação está devidamente descrita no nosso site (<https://venturatec.com.br/politica-de-dp-ventura-tec/>) e o candidato é devidamente informado pelo(a) recrutador(a) no momento do processo de seleção.

Após a análise da documentação e dados pessoais enviados, a equipe verificando a adequação do candidato à vaga publicada, inicia o processo de Seleção para entrevistas.

Os dados pessoais de recrutamento, dependendo da solicitação dos clientes da Ventura Tec interessados, podem ser transferidos para os mesmos em quaisquer países, sendo certo que deverão ser adotadas todas as medidas adequadas de acordo com a LGPD, bem como e orientações e regulações sobre transferência internacional a serem publicadas da Autoridade Nacional de Proteção de Dados.

No momento em que o profissional é escolhido, os seus dados pessoais são compartilhados com a área de Recursos humanos dos nossos clientes, bem como com os gestores de outras áreas que ficaram interessados no profissional. A equipe de Recrutamento e Seleção envia o e-mail de Boas-Vindas e o processo de admissão é repassado à área responsável, que solicita novos documentos ao candidato.

Com o envio da documentação e a assinatura do Contrato de Trabalho com os clientes da Ventura Tec, este passa a ser colaborador do nosso cliente e seus dados serão tratados na forma especificada na Política de Proteção de Dados do cliente em específico, de acordo com a finalidade adequada ao devido cumprimento do Contrato de Trabalho e obrigações legais serem seguidas pelo cliente, não havendo mais atuação da Ventura Tec e, portanto, eliminação dos seus dados do nosso Banco de Dados.

Por que e com que base legal a Ventura Tec está coletando os seus dados pessoais?

A Ventura Tec está coletando e processando seus dados pessoais por várias razões, cada uma das quais baseada em um fundamento legal específico, conforme definido abaixo:

Processo/Atividade	Ponto de Coleta	Finalidade	Base legal para tratamento
Recrutamento & Seleção	Site, Aplicativos Mobile, Processo de RH	Análise de currículos para vagas abertas ou potenciais.	Execução de contrato Legítimo interesse
R&S BSv/Processo Seletivo Externo	Outros	Avaliar o candidato para o perfil da vaga, comunicação.	Legítimo interesse
R&S BSv/Processo seletivo Interno	Processo de RH	Avaliar o candidato para o perfil da vaga.	Legítimo Interesse
Candidatura no Programa de Oportunidades Internas e de Clientes	Processo de RH	Os profissionais se candidatam à vagas internas e a candidatura é confidencial.	Execução de contrato (informação enviada pelo próprio candidato)
Recrutamento e Seleção	Processo de RH	Contato e dados para futura contratação, teste psicológico.	Execução de Contrato (para os procedimentos necessários ao cumprimento do contrato) Legítimo interesse
R&S BSv/Processo de pré-admissão de Jovem Aprendiz.	Processo de RH	Realizar o processo de admissão do jovem aprendiz (empresa mediadora+Ventura Tec).	Exercício regular de direitos (minimizar a coleta de dados sensíveis do menor)
R&S BSv/Pré-admissão	Outros	Iniciar o processo de admissão do candidato, agendar exame admissional.	Legítimo Interesse Cumprimento de obrigação legal ou regulatória

Sobre a Ventura Tec

Soluções Personalizadas

A nossa missão é evitar que nossos clientes recrutem o profissional errado para suas posições. Fundada em 2013, a Ventura Tec combina anos de experiência de seus sócios no mercado de recrutamento. Atendemos clientes nacionais e internacionais, recrutando posições em todo o Brasil e na América Latina. Ao iniciar parceria com a Ventura Tec, você terá acesso a um time de Headhunters treinados para proporcionar à sua marca a melhor experiência para seus candidatos.

A Ventura Tec nasceu global – um de seus sócios possui anos de experiência com recrutamento na Inglaterra e no mundo. Um de nossos objetivos é trazer para o Brasil as melhores práticas, tecnologias e processos de Headhunting. Toda posição aberta com a Ventura Tec é trabalhada com Headhunting, garantindo assertividade e acesso aos melhores profissionais do seu nicho. Sabemos que uma experiência positiva no recrutamento resulta em maior retenção de profissionais talentosos. Utilizamos softwares únicos que aumentam a velocidade de nossos processos em até 3x e garantem 100% de transparência durante todas as etapas da seleção para nossos clientes. Saiba mais sobre nós em: www.venturatec.com.br



VenturaTec